

FE DE ERRATAS

**CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN POR REEMPLAZO TEMPORAL N°001-2026-UE 401 –
0786 SALUD CHOTA – CAJAMARCA BAJO EL REGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO N°276 PARA
PERSONAL DE SALUD ASISTENCIAL DE LA RED INTEGRADA DE SALUD CHOTA.**

DICE:

N° DE ACTIVIDADES	ETAPAS DE LA CONVOCATORIA	FECHAS DE DESARROLLO DE LA CONVOCATORIA	ÁREAS RESPONSABLES
1	Publicación en el Portal Talento Perú – SERVIR	Del 02/02/2026 al 13/02/2026	OEGDRH
2	Publicación y Difusión de la Convocatoria en: la página web de la Red Integrada de salud Chota www.rischota	Del 02/02/2026 al 13/02/2026	OEGDRH
3	Postulación – presentación de Currículo Vitae documentado –Mesa de Partes con la Red Integrada de Salud – Ris Chota	Del 16/02/2026 (08:00) al 16/02/2026 (17:15)	POSTULANTE/ OEGDRH
4	Evaluación curricular	Del 17/02/2026 al 20/02/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
5	Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular, en la <u>página Web de la Red Integrada de Salud Chota.</u>	23/02/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
6	Presentación de reclamos – Solo – Vía mesa de partes de la Red Integrada de Salud Chota – Jr. Ezequiel Montoya N°718 Chota	24/02/2026 De 8:00am a 17:15	POSTULANTE/ TRÁMITE DOCUMENTARIO
7	Absolución de reclamos	25/02/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
8	Publicación de Resultados de la Absolución de Reclamos en la <u>página Web de la Red Integrada de Salud Chota. Que pasan a la etapa de entrevista personal.</u>	25/02/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
9	Publicación del cronograma para Entrevistas Personales, en la <u>página Web de la Red Integrada de Salud Chota.</u>	25/02/2026	GDRH
10	Entrevista personal <u>presencial</u> , en las instalaciones de la Red Integrada de Salud Chota (Jr. Ezequiel Montoya N°718, Chota).	26/02/2026 y 27/02/2026	COMITÉ DESELECCIÓN
11	Publicación de resultados finales – con la relación de ganadores y elegibles de Concurso Reemplazo Temporal N° 01-2026- bajo el D:L: 276 - Red Integrada de Salud Chota	27/02/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
12	Suscripción de Contrato – ÚNICO DÍAS	02/03/2026	GDRH
13	Inducción general	02/03/2026	GDRH

DEBE DECIR

Nº DE ACTIVIDADES	ETAPAS DE LA CONVOCATORIA	FECHAS DE DESARROLLO DE LA CONVOCATORIA	ÁREAS RESPONSABLES
1	Publicación en el Portal Talento Perú – SERVIR	Del 02/02/2026 al 13/02/2026	OEGDRH
2	Publicación y Difusión de la Convocatoria en: la página web de la Red Integrada de salud Chota www.rischota	Del 02/02/2026 al 13/02/2026	OEGDRH
3	Postulación – presentación de Currículo Vitae documentado –Mesa de Partes de la Red Integrada de Salud – Ris Chota	Del 02/03/2026 (08:00) al 03/03/2026 (17:15)	POSTULANTE/ OEGDRH
4	Evaluación curricular	Del 04/03/2026 al 05/03/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
5	Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular, en la <u>página Web de la Red Integrada de Salud Chota.</u>	06/03/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
6	Presentación de reclamos – Solo – Vía mesa de partes de la Red Integrada de Salud Chota – Jr. Ezequiel Montoya N°718 Chota	09/03/2026 De 8:00am a 17:15	POSTULANTE/ TRÁMITE DOCUMENTARIO
7	Absolución de reclamos	10/03/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
8	Publicación de Resultados de la Absolución de Reclamos en la <u>página Web de la Red Integrada de Salud Chota. Que pasan a la etapa examen de conocimientos</u>	11/03/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
9	Examen de conocimientos	12/03/2026	POSTULANTE
10	Publicación de resultados del examen de conocimientos	13/03/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
9	Publicación del cronograma para Entrevistas Personales, en la <u>página Web de la Red Integrada de Salud Chota.</u>	16/03/2026	GDRH
10	Entrevista personal <u>presencial</u> , en las instalaciones de la Red Integrada de Salud Chota (Jr. Ezequiel Montoya N°718, Chota).	17/03/2026	COMITÉ DESELECCIÓN
11	Publicación de resultados finales – con la relación de ganadores y elegibles del Concurso Reemplazo Temporal N° 01-2026- bajo el D:L: 276 - Red Integrada de Salud Chota	18/03/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
12	Suscripción de Contrato – ÚNICO DÍAS	19/03/2026 al 20/03/2026 (a partir del 01/04/2026)	GDRH
13	Inducción general	23/03/2026	GDRH

CON RELACIÓN A LOS PERFILES

1. PERFIL DE PUESTO – OBSTETRA

DICE:

EXPERIENCIA GENERAL:

04 años INCLUYENDO SERUM

EXPERIENCIA ESPECIFICA:

02 años en Puesto de Salud, Centro de Salud

DEBE DECIR:

EXPERIENCIA GENERAL:

02 años INCLUYENDO SERUM

EXPERIENCIA ESPECIFICA:

01 años en Puesto de Salud, Centro de Salud

2. PERFIL DE PUESTO – ENFERMERO

DICE:

EXPERIENCIA GENERAL:

04 años INCLUYENDO SERUM

EXPERIENCIA ESPECIFICA:

02 años en Puesto de Salud, Centro de Salud

DEBE DECIR:

EXPERIENCIA GENERAL:

02 años INCLUYENDO SERUM

EXPERIENCIA ESPECIFICA:

01 años en Puesto de Salud, Centro de Salud

3. PERFIL DE PUESTO – TÉCNICO EN ENFERMERIA

DICE:

EXPERIENCIA GENERAL:

03 años

EXPERIENCIA ESPECIFICA:

02 años en Puesto de Salud, Centro de Salud

DEBE DECIR:

EXPERIENCIA GENERAL:

02 años

EXPERIENCIA ESPECIFICA:

01 años en Puesto de Salud, Centro de Salud

Factores de Evaluación:

Estos se desarrollarán – únicamente - según los parámetros establecidos en el sistema de convocatorias del Gobierno Regional de Cajamarca

EVALUACIONES	ESCALA DE VALORACIÓN	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE HOJA DE VIDA		30	50
1. Formación académica	De 8 a 15	8	15
2. Experiencia laboral	De 14 a 25	14	25
3. Capacitación en el área o afines	De 8 a 10	8	10
(Puntaje mínimo aprobatorio de evaluación de hoja de vida para pasar a la siguiente etapa: 30 puntos)			
ENTREVISTA PERSONAL	MENOR DE LO ESPERADO	LO ESPERADO	50
			MAYOR DE LO ESPERADO
1. Dominio temático	De 0 a 7	De 8 a 10	De 11 a 15
2. Capacidad analítica	De 0 a 7	De 8 a 10	De 11 a 15
3. Facilidad de comunicación	De 0 a 6	De 7 a 8	De 9 a 10
4. Ética y competencias	De 0 a 6	De 7 a 8	De 9 a 10
(Puntaje mínimo aprobatorio de entrevista personal para pasar a la siguiente etapa: 30 puntos)			
			MAXIMO TOTAL 100

Puntaje mínimo aprobatorio para pasar a la siguiente etapa (Evaluación de Hoja de Vida+Entrevista personal):60 puntos

DEBE DECIR:

Los Factores de Evaluación dentro de la convocatoria tendrán los siguientes parámetros y puntajes; asimismo, todo el concurso se realizará de manera presencial:

EVALUACIONES	ESCALA DE VALORACIÓN	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE HOJA DE VIDA		15	30
1. Formación académica	De 5 a 10	5	10

2. Experiencia laboral	De 5 a 10	5	10
3. Capacitación en el área o afines	De 5 a 10	5	10
(Puntaje mínimo aprobatorio de evaluación de hoja de vida para pasar a la siguiente etapa: 30 puntos)			
ENTREVISTA PERSONAL	MENOR DE LO ESPERADO	LO ESPERADO	20
			MAYOR DE LO ESPERADO
1. Dominio temático	De 0 a 5	De 3 a 5	5
2. Capacidad analítica	De 0 a 5	De 3 a 5	5
3. Facilidad de comunicación	De 0 a 5	De 3 a 5	5
4. Ética y competencias	De 0 a 5	De 3 a 5	5
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS (veinte preguntas objetivas de 2.5 puntos cada una)	PUNTAJE MINIMO 30	PUNTAJE MÁXIMO 50	MAXIMO TOTAL 100